

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL BIBLIOTECII JUDEȚENE SATU MARE

La 31 martie 2025 stabilită în conformitate cu prevederile art.33 alin.(1) din
Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Grad	Gradație	Salariu de bază
FUNCȚII DE CONDUCERE					
1	Manager	S	II		8677
2	Director adjunct	S	II		7870
3	Contabil șef	S	II		7870
4	Șef serviciu	S	II		6821
FUNCȚII DE EXECUȚIE					
5	Bibliotecar	S	IA	5	6653
6	Bibliotecar	S	IA	4	6491
7	Bibliotecar	S	IA	3	6333
8	Bibliotecar	S	I	2	5639
9	Bibliotecar	S	II	5	5976
10	Bibliotecar	S	II	3	5687
11	Bibliotecar	M	IA	5	5308
12	Bibliograf	S	II	2	5382
13	Inginer de sistem	S	IA	5	6653
14	Inginer de sistem	S	I	3	5924
15	Consilier juridic	S	Debutant	1	4642
16	Consilier	S	II	5	6098
17	Secretar	M	IA	5	5585
18	Administrator	M	I	5	5368
19	Muncitor calificat	M	I	5	5514
20	Muncitor calificat	M	II	4	5240
21	Muncitor calificat	G	I	4	5379

În anul 2025 salariații B.J.S.M., proporțional cu timpul efectiv lucrat, beneficiază de următoarele:

- Indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei acordată în baza prevederilor art.18 din Legea nr.153/2017;
- Spor de condiții grele în procent de 8,5%, pentru salariații încadrați pe anexa III Cultură și Spor de condiții vătămătoare în procent de 15% la salariul de bază pentru toți salariații, acordate în baza HG nr.360/2018 și menținut, potrivit art. II. din OUG nr. 115/14.12.2023, se menține cel mult la nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și î-și desfășoară activitatea în aceleași condiții;
- Indemnizația pentru titlul științific de doctor în procent de 50% din salariul de bază, menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit dispozițiilor OUG nr. 115/2023;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% în baza prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017

Suma sporurilor, indemnizațiilor și a tuturor celorlalte compensații, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, cumulate pe total buget, nu depășesc 30% din suma salariilor de bază.

Manager
Săsărman-Țou Daniela



Întocmit,
C.j.(s) Ene Diana-Nicoleta