

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL BIBLIOTECII JUDEȚENE SATU MARE

*La 31 martie 2021 stabilite în conformitate cu prevederile art. 33 alin.1 din
Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

a)Salarii de bază

Nr. Crt	Funcția	Grad/Treapta profesionala	Nivel studii	Gradatie	Spor	Salariul de baza
------------	---------	------------------------------	-----------------	----------	------	------------------

Funcții de conducere

1.	Manager	II	S		Cond. Vat 1132 Cond. Grele 377 Indemn. Hrana 347	7546
2.	Director adjunct	II	S		Cond. Vat 1017 Cond. Grele 339 Indemn. Hrana 347	6813
3.	Contabil sef	II	S		Cond. Vat 1031 Cond. Grele 344 Indemn. Hrana 347	7201
4.	Şef serviciu Comunicarea colectiilor. Relatii cu publicul. Activitatea culturala. Relatii cu mass-media	II	S		Cond. Vat 890 Cond. Grele 297 Indemn. Hrana 347	5930
5.	Sef serviciu Dezvoltare, evidenta,prelucrare informatizat; Asistenta metodică si formare profesionala; fond de patrimoniu, carte rara, cercetare, consevare	II	S		Cond. Vat 890 Cond. Grele 297 Indemn. Hrana 347	5930
6.	Şef birou Sectia de imprumut pentru adulti	II	S		Cond. Vat 878 Cond. Grele 293 Indemn. Hrana 347	5850
7.	Sef birou Sala de Lectura	II	S		Cond. Vat 878 Cond. Grele 293 Indemn. Hrana 347	5850
8.	Sef birou Dezvoltare, evidentă si prelucrare informatizata a colectiilor	II	S		Cond. Vat 878 Cond. Grele 293 Indemn. Hrana 347	5850

Funcții de execuție

9.	Bibliotecar	IA	S	5	Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5125
10.	Bibliotecar	IA	S	5		TEMPORAR VACANT
11.	Bibliotecar	IA	S	5		VACANT
12.	Bibliotecar	IA	S	5	Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245	5345

					Indemn. Hrana 347	
13.	Bibliotecar	IA	S	5	Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5345
14.	Bibliotecar	IA	S	5	Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5345
15.	Bibliotecar	IA	S	5	Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5345
16.	Bibliotecar	IA	S	5	Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5345
17.	Bibliotecar	IA	S	5	Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5345
18.	Bibliotecar	IA	S	5	Indemn. doctorat 950 Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5345
19.	Bibliotecar	IA	S	5	Indemn. doctorat 950 Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5345
20.	Bibliotecar	IA	S	5	Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5345
21.	Bibliotecar	IA	S	5	Cond. Vat. 736 Cond. Grele 245 Indemn. Hrana 347	5345
22.	Bibliotecar	IA	S	5		TEMPORAR VACANT
23.	Bibliotecar-metodist	IA	S	4		TEMPORAR VACANT
24.	Bibliotecar	IA	M	5	Cond. Vat. 464 Cond. Grele 155 Indemn. Hrana 347	3975
25.	Bibliotecar-formator	IA	S	3	Cond. Vat. 737 Cond. Grele 246 Indemn. Hrana 347	4916
26.	Bibliotecar	I	SSD	5	Cond. Vat. 560 Cond. Grele 187 Indemn. Hrana 347	4412
27.	Bibliotecar CIC	I A	S	4	Cond. Vat. 756 Cond. Grele 252 Indemn. Hrana 347	5039
28.	Bibliotecar biblionet	I	S	3	Cond. Vat. 478 Cond. Grele 159 Indemn. Hrana 347	4167
29.	Bibliotecar	II	S		Cond. Vat. 476 Cond. Grele 159	3673

30.	Bibliotecar-conservator	I	S	2	Indemn. Hrana 347 Cond. Vat. 613 Cond. Grele 204 Indemn. Hrana 347	4358
31.	Inginer de sistem	IA	S	5	Cond. Vat. 805 Cond. Grele 268 Indemn. Hrana 347	5577
32.	Inginer de sistem	II	S	2	Cond. Vat. 588 Cond. Grele 196 Indemn. Hrana 347	4184
33.	Economist	IA	S	3	Cond. Vat. 722 Indemn. Hrana 347	4810
34.	Economist	II	S			TEMPORAR VACANT
35.	Consilier juridic	IA	S	2	Cond. Vat. 641 Indemn. Hrana 347	4565
36.	Consilier	I	S	3	Cond. Vat. 559 Indemn. Hrana 347	4658
37.	Consilier	III	S	4	Cond. Vat. 700 Indemn. Hrana 347	4666
38.	Secretar	IA	M	5	Cond. Vat. 554 Indemn. Hrana 347	4273
39.	Muncitor calificat	II	M	5	Cond. Vat. 583 Indemn. Hrana 347	4146
40.	Muncitor calificat	II	M	5	Cond. Vat. 583 Indemn. Hrana 347	4146
41.	Muncitor calificat	II	M	5	Cond. Vat. 583 Indemn. Hrana 347	4146
42.	Sofer	I	M			VACANT

În anul 2020 s-au acordat vouchere, în cuantum de 1.450 lei/salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările ulterioare, a **Hotărârii Guvernului nr. 215/2009** pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță modificată și a Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanță, anexa la decizia managerului Bibliotecii Județene Satu Mare nr. 129/01.09.2020.

În anul 2021 conform art.1 din OUG 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative nu s-au acordat vouchere de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu data de 01.10.2018 s-a acordat funcțiilor prevăzute în anexa nr. III, cap. II, subcapitol II, litera b), din Legea-cadru nr. 153/2017 un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cota procentuală asupra salariului de bază de 15%, și un spor pentru condiții grele de muncă în cota procentuală asupra salariului de bază de 5% conform Sectiunii 3 din Legea nr. 153/2017, art. 23 Sporul pentru condiții de muncă, respectiv HG360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” respectiv funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, cap. II punctele B și C un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cota procentuală asupra salariului de bază de 15% conform Sectiunii 3 din Legea nr. 153/2017, art. 23 Sporul pentru condiții de muncă, respectiv HG nr.

569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familie ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, ținând cont de Art. 25 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi.

Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform art. 34 alin. 2 din OUG 114/2018 cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu luna ianuarie 2020, conform art. 36 alin. (6) din OUG nr. 114/2018 cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.

În luna ianuarie 2020, conform Legii nr. 5/2020 a bugetului de stat pe anul 2020, art. 45 potrivit căruia: "..... În aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2019..." și s-au menținut sporurile cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Începând cu luna ianuarie 2021 conform OUG Nr 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene Art. 1 alin. (1)".... Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.... cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții...", respectiv art. 1 alin (3)".... În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

și alin. (4)"... Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.....".

Conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare.



MANAGER

Istrăuian Lacrima Camelia

Intocmit
Cons. Jur. Câmpian Raluca